



# **INCLUSÃO PRODUTIVA EM SABARÁ:**

## **Mapeamento e análise de ações no município**

Trabalho desenvolvido em parceria com os gestores da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social (SMDS) do Município de Sabará (MG), no âmbito da disciplina Laboratório de Gestão Pública, ministrada no Curso de Gestão Pública, no segundo semestre de 2022.

**Belo Horizonte**  
**2022**



### **Equipe Técnica**

Cassiano Costa e Castro

Denis Fernandes de Oliveira Pinto

Henrique Galvão Diniz

Tatiane Siqueira Brandão

Vitor Sales Lima da Rocha

### **Orientação**

Prof.<sup>a</sup>. Dra. Geralda Luiza de Miranda (Departamento de Ciência Política – FAFICH)

**Belo Horizonte**

**2022**

## **RESUMO**

Fazer com que a sociedade se desenvolva social e economicamente deve estar entre os objetivos a serem alcançados pelos governos, e pensar em ações para que os cidadãos, sobretudo os mais vulneráveis, se insiram no mercado de trabalho é uma maneira direta de contribuir para sua inclusão produtiva e, de forma indireta, para o desenvolvimento social e econômico. Entre as estratégias necessárias para alcançar esses objetivos, está o planejamento e implementação de ações de promoção da inclusão produtiva, com a identificação das necessidades, capacidades e vocações locais.

O objetivo do presente trabalho é contribuir para o desenvolvimento social do município de Sabará/MG por meio de pesquisa sobre as ações de inclusão produtiva em desenvolvimento ou passíveis de desenvolvimento no município. Para isto, foram analisadas informações do Censo SUAS relativas a ações de inclusão produtiva existentes no Brasil; as decisões que estruturam o planejamento orçamentário de Sabará, especificamente as Leis Orçamentárias Anuais de 2020, 2021 e 2022; as potencialidades da estrutura administrativa do município, conforme legislação vigente, para o desenvolvimento de ações dessa natureza; e, por fim, realizada uma pesquisa de campo, mediante a aplicação de questionários aos gestores dos órgãos municipais, a fim de identificar as ações de inclusão produtiva efetivamente realizadas pelo município.

**PALAVRAS-CHAVE:** Inclusão Produtiva, Sabará, Vulnerabilidade, Assistência Social, Desenvolvimento Social.

## **LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS**

CadÚnico - Cadastro Único para Programas Sociais

EPT - Educação Profissional e Tecnológica

EJA - Educação de Jovens e Adultos

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias

LOA - Lei Orçamentária Anual

PNAS - Plano Nacional de Assistência Social

PPA - Plano Plurianual

RMBH - Região Metropolitana de Belo Horizonte

SUAS - Sistema Único de Assistência Social

TIC - Tecnologia de Informação e Comunicação

UFMG - Universidade Federal de Minas Gerais

CRAS - Centro de Referência de Assistência Social

FIA - Fundo para a Infância e Adolescência

## **LISTA DE QUADROS**

Quadro 1: Ações de inclusão produtiva compatíveis com as competências definidas para os órgãos componentes do Poder Executivo de Sabará. ....	17
---	----

## **LISTA DE TABELAS**

Tabela 1: Alocação de recursos por funções de governo previstas nas LOAS 2020-2022 e suas variações. (R\$, %) .....	21
Tabela 2: Recursos previstos nas LOAS para secretarias com competências relacionadas à inclusão produtiva e programas sob sua responsabilidade com impacto na inclusão produtiva. (R\$).....	23

## SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	9
1. INCLUSÃO PRODUTIVA EM SABARÁ: AÇÕES POSSÍVEIS E AÇÕES PLANEJADAS PARA O PERÍODO 2020-2022.....	11
1.1. Ações de inclusão produtiva identificadas pelo Censo SUAS 2013 .....	11
1.2. A compatibilidade de ações de inclusão produtiva com as competências dos órgãos que compõem o Poder Executivo sabarense.....	15
1.3. Ações e programas de inclusão produtiva previstos nas Leis Orçamentárias Anuais de Sabará para o período 2020-2022 .....	20
1.3.1. Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão .....	24
1.3.2. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social.....	24
1.3.3. Secretaria Municipal de Cultura .....	26
1.3.4. Secretaria Municipal de Educação .....	27
1.3.5. Secretaria Municipal de Turismo .....	28
1.4. Conclusão sobre as ações possíveis e ações planejadas para o período 2020-2022 ..	28
2. AÇÕES DE INCLUSÃO PRODUTIVA VIGENTES NO MUNICÍPIO DE SABARÁ	30
2.1. Metodologia da pesquisa de campo .....	30
2.2. Configuração das ações de inclusão produtiva vigentes.....	31
2.2.1. Ações de inclusão produtiva em secretarias com competências compatíveis com a temática.....	32
2.2.2. Empreendedorismo na Prática .....	32
2.2.3. Projeto Acessuas Jovem .....	33
2.2.4. Implantação e desenvolvimento de distritos industriais/comerciais.....	33
2.2.5. Ações de inclusão produtiva nas demais secretarias municipais.....	34
2.3. Conclusões sobre as ações de inclusão produtiva vigentes no município de Sabará.	34
CONCLUSÃO.....	35
REFERÊNCIAS .....	38

APÊNDICE .....	39
----------------	----



## INTRODUÇÃO

Incluir pessoas em situação de vulnerabilidade no mercado de trabalho, com vistas a aumentar a geração de renda, é o objetivo das ações de inclusão produtiva. Compreender a realidade socioeconômica e as possibilidades para o desenvolvimento de ações pelo poder público são estratégias fundamentais para o planejamento das ações de inclusão dos segmentos mais vulneráveis da sociedade. O desenvolvimento dessas estratégias, no âmbito dos municípios, onde a proximidade com os cidadãos é maior e a percepção das necessidades sociais é mais aguçada, é essencial.

Nesse sentido e dando continuidade à pesquisa realizada no primeiro semestre de 2022, no âmbito da disciplina de Laboratório de Gestão Pública, do curso de Gestão Pública da UFMG, o presente relatório tem como objetivo complementar a explicação situacional anteriormente iniciada, de forma a oferecer subsídios para o planejamento de ações de inclusão produtiva para o público registrado no Cadastro Único de Programas Sociais do Governo Federal (CádÚnico), em especial os segmentos com inserção precária no mercado de trabalho, conforme constatado na pesquisa precedente, realizada a pedido da Secretaria de Desenvolvimento Social da Prefeitura Municipal de Sabará.

Destaca-se que o município de Sabará está localizado no estado de Minas Gerais e faz parte da Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH). Localiza-se a cerca de 30 quilômetros da capital e é considerado um importante ponto histórico e turístico para o estado, com mais de 300 anos de história. De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), sua população estimada em 2021 era de 137.877 pessoas.

O trabalho está organizado em dois capítulos. No primeiro, o foco são as ações de inclusão produtiva possíveis e as planejadas no município de Sabará. Para tanto, são analisadas, no Capítulo 1, as informações do Censo SUAS relativas a ações de inclusão produtiva existentes no Brasil; as competências das secretarias que compõem a estrutura organizacional da Prefeitura de Sabará, avaliando-se a compatibilidade entre essas competências e o desenvolvimento das ações de inclusão produtiva nos moldes indicados no Censo SUAS, e, por fim, as decisões relativas à alocação de recursos constantes nas Leis Orçamentárias Anuais de 2020, 2021 e 2022 do Município de Sabará. No segundo capítulo, o foco recai sobre as ações de inclusão produtiva que são desenvolvidas pelo município. Nessa direção, primeiro, é apresentada a metodologia mobilizada na pesquisa de campo junto aos gestores municipais e, na sequência, os resultados da pesquisa.

Por fim, agradecemos aos gestores da Secretaria de Desenvolvimento Social de Sabará a oportunidade de aprendizado e ressaltamos nossa expectativa que este trabalho contribua efetivamente para a criação de novas e fortalecimento das ações de inclusão produtiva vigentes no município.

## **1. INCLUSÃO PRODUTIVA EM SABARÁ: AÇÕES POSSÍVEIS E AÇÕES PLANEJADAS PARA O PERÍODO 2020-2022**

Para formulação, monitoramento e avaliação de políticas públicas é fundamental o planejamento, de forma a compreender as possibilidades de ações em determinado cenário. Nessa direção, busca-se, neste capítulo, primeiro, compreender as ações de inclusão produtiva listadas no Censo SUAS 2013; segundo, analisar as competências das secretarias que compõem a estrutura organizacional da Prefeitura de Sabará, avaliando a compatibilidade entre essas competências e o desenvolvimento das ações de inclusão produtiva nos moldes indicados no Censo SUAS, e, por fim, analisar as decisões relativas à alocação de recursos constantes nas Leis Orçamentárias Anuais de 2020, 2021 e 2022 do Município de Sabará, focando, dentre essas decisões, as que podem impactar a inclusão produtiva da população, nos termos definidos no Censo SUAS 2013 e tendo-se por referência as competências das secretarias beneficiadas por essas decisões..

Destaca-se que, no campo das políticas sociais, sobretudo as de inclusão produtiva, um instrumento essencial para seu planejamento é o Censo SUAS. Com a implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) no Brasil, foi possível estabelecer critérios objetivos para os benefícios e serviços sociais ofertados pelos entes federativos, com princípios e diretrizes a serem seguidas. Com isto, o planejamento das políticas sociais, dentre elas, a de inclusão produtiva, conquistou avanços, dado que o objetivo do Censo SUAS é coletar informações sobre os serviços, programas e projetos de assistência social no âmbito das unidades públicas de assistência social e das entidades e organizações constantes no Sistema de Cadastro do SUAS (CadSUAS), além dos Conselhos de Assistência Social.

### **1.1. Ações de inclusão produtiva identificadas pelo Censo SUAS 2013**

Importante instrumento para o acompanhamento e desenvolvimento de políticas sociais de assistência social, o Censo SUAS cumpre um relevante papel na coleta de informações sobre serviços, programas e projetos realizados no âmbito do SUAS, sendo capaz de produzir

anualmente dados sobre todos os entes da federação, nos mais diversos equipamentos e instâncias da Política Nacional de Assistência Social. Entre as áreas pesquisadas pelo Censo, está a gestão municipal, que aborda questões sobre a estrutura administrativa do poder local, a gestão do SUAS, os serviços ofertados e demais programas e ações socioassistenciais.

Para a identificação das ações de inclusão produtiva existentes no Brasil foi escolhido o Censo SUAS 2013. A escolha se justifica pelo fato de o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, em 2015, ter realizado o Estudo Técnico N° 03/2015 intitulado “Ações de Inclusão Produtiva segundo Censo SUAS 2013: uma análise sob diversos recortes territoriais”. Entre os questionamentos, o Censo SUAS 2013 perguntou às secretarias municipais sobre quais ações de inclusão produtiva eram desenvolvidas pelo governo municipal. Dessa forma, foi identificada a totalidade de ações (de inclusão produtiva) realizadas pelos municípios brasileiros.

A seguir estão listadas as ações previstas no Censo SUAS 2013 e respectiva caracterização, organizadas em sete blocos temáticos.

### **1. Educação e qualificação profissional**

- Educação de Jovens e Adultos (EJA): modalidade de ensino, instituída pelo Governo Federal, destinada a pessoas que abandonaram a escola, não completaram seus estudos ou não tiveram acesso à educação básica. A EJA também é conhecida como “supletivo”.
- Educação Técnica e Tecnológica: ações cujo objetivo é preparar os indivíduos “para o exercício de profissões”, contribuindo para sua inserção e atuação no mundo do trabalho e na vida em sociedade.
- Qualificação Profissional: ações destinadas a desenvolver atributos e características que possibilitem ao indivíduo se posicionar bem no mercado de trabalho. Qualificar-se é desenvolver habilidades e especializar-se em determinadas áreas para executar da melhor forma suas atribuições.

### **2. Intermediação de mão de obra**

- Intermediação de mão de obra: ações que visam colocar trabalhadores no mercado de trabalho em vagas captadas junto a empregadores, reduzindo o tempo de espera e a assimetria de informação existente no mercado de trabalho, tanto para o trabalhador quanto para o empregador. Portanto, o serviço busca promover o encontro de oferta e demanda de trabalho.

### **3. Inclusão digital**

- Inclusão digital: ações que visam garantir a todas as pessoas o acesso às tecnologias de informação e comunicação (TICs). A ideia é que a população, principalmente a de

baixa renda, possa ter acesso a informações, fazer pesquisas, mandar e-mails e mais: facilitar sua própria vida fazendo uso da tecnologia.

#### **4. Formação Pronatec**

- Mobilização e Sensibilização de Usuários para Cursos de Capacitação.
- Acompanhamento dos Cursos Oferecidos pelo Pronatec: ações que visam ampliar a oferta de cursos de Educação Profissional e Tecnológica (EPT) por meio de programas, projetos e ações de assistência técnica e financeira.
- Encaminhamento de Usuários para Cursos de Qualificação Profissional: ações que objetivam qualificar e encaminhar os usuários para o mercado de trabalho, valorizando suas potencialidades e promovendo o exercício da cidadania
- Articulação da Prefeitura com Sistema S: ações que visam articular órgãos da gestão municipal, por meio de parcerias e convênios, com instituições de interesse de categorias profissionais, estabelecidas pela Constituição Federal, para inserção de profissionais no mercado de trabalho e capacitação de cidadãos.

#### **5. Fomento**

- Fomento ao Empreendedorismo Individual: ações que visam fortalecer a cultura empreendedora; melhorar a educação financeira/fiscal; desburocratizar o acesso aos programas de fomento; identificar e reduzir a evasão de empresas; promover a simplificação das burocracias em licitações; aumentar incentivos financeiros, subsídios e isenções em impostos para *startups* que possuem iniciativas de inclusão social de minorias em seu quadro de funcionários; criar mais políticas voltadas para negócios sociais; entre outras.
- Fomento ao Empreendedorismo Coletivo: ações que visam sensibilizar as diversas forças da comunidade para a necessidade da cooperação e incentivar a conectividade entre os setores da comunidade.
- Fomento à Economia Solidária: a economia solidária tem a pretensão de diminuir a desigualdade na sociedade, logo, é uma forma de economia colaborativa ao invés de competitiva. Só pode ser concretizada se houver plena igualdade entre todos que se unem para produzir, consumir, comerciar ou trocar. Nessa direção, a Economia Solidária visa a união entre iguais em vez de contrato entre os desiguais.
- Fomento ao Associativismo e ao Cooperativismo: o associativismo tem como finalidade a promoção de uma comunidade, fazendo com que ela saia do anonimato. Além disso, a associação auxilia para que essa comunidade tenha uma maior expressão política, social, econômica e ambiental. Por outro lado, o cooperativismo é um movimento social e econômico que une pessoas em torno de um mesmo objetivo. Assim, nessa perspectiva, todos prosperam juntos, com desafios e resultados compartilhados. Como resultado, o símbolo do cooperativismo é a organização onde todos são donos do próprio negócio, e a prioridade são as pessoas, e não o lucro.

- Fomento ao Extrativismo: são ações que promovem atividades de coleta de produtos naturais, sejam esses produtos de origem animal, vegetal ou mineral, no sentido de promoção socioeconômica das comunidades envolvidas.
- Fomento ao Artesanato: são ações que promovam o artesanato como arte de criar objetos por meio da transformação da matéria-prima, usando as mãos como o principal instrumento de trabalho.

## **6. Microcrédito**

- Microcrédito: ações que visam facilitar e agilizar a oferta de crédito para os empreendedores formais e informais.

## **7. Empreendedorismo**

- Assistência Técnico Gerencial a Empreendimentos Individuais.
- Incubação de Empreendimentos: ações que visam contribuir para a organização coletiva de criação de empreendimentos econômicos, como formação técnica e política, acompanhamento dos processos de tomada de decisão e implementação de atividades econômicas, tais como produção, trabalho, finanças e comércio.
- Central de Autônomos: é considerada uma política que visa promover a ligação entre trabalhadores autônomos e possíveis contratantes, com o objetivo de aumentar as possibilidades de prestação de serviços e geração de renda para quem trabalha por conta própria.
- Apoio Jurídico às Empresas: ações que visam auxiliar juridicamente empresas estabelecidas no município.
- Assistência Técnico Gerencial a Empreendimentos Coletivos: ações que buscam assessorar, de forma técnica, a gestão de empreendimentos coletivos estabelecidos na jurisdição do ente federado.
- Apoio a Redes e Cadeias Produtivas: são ações que fomentam o processo de transformação de matérias-primas em produtos. Toda cadeia produtiva tem suas fases operacionais, que acontecem em etapas sequenciais que vão desde a extração da matéria-prima até a distribuição do bem aos consumidores.
- Fomento a Polo Industrial: O Polo Industrial reúne recursos humanos, laboratórios e equipamentos que têm como objetivo a criação de novos processos, produtos e serviços. Pode ser desenvolvido pelo setor privado ou por cooperação ou parcerias entre os setores público e privado.
- Central de Comercialização: ações que visam incentivar a produção, além de orientar e disciplinar a distribuição de hortifrutigranjeiros e outros produtos alimentícios de forma a atender à demanda do mercado. Pode se estender a outros tipos de produtos e seus tipos de comercialização.

Estas são, pois, as ações de inclusão produtiva previstas no Censo SUAS 2013. Destaca-se que, naquela ocasião, o município de Sabará afirmou que não realizava nenhuma delas, restringindo-se à oferta de alguns cursos de capacitação.

De qualquer forma, reconhecida a importância do Censo SUAS, é necessário assumir sua insuficiência em apresentar a realidade de forma detalhada, com aspectos qualitativos, e os desafios que enfrenta para o engajamento dos gestores em fornecer respostas fidedignas. Destaca-se que, na gestão municipal, o questionário do Censo SUAS é enviado ao órgão responsável pela assistência social local, sendo, muitas vezes, respondido apenas por um profissional, que o faz sem interlocução com servidores de outras pastas que poderiam auxiliar nas respostas de questionamentos que ultrapassam o órgão de assistência social, por exemplo, que tratam de ações intersetoriais. Dessa forma, apesar da resposta dada pelo município de Sabará no Censo SUAS, não é possível afirmar que não existem (e não existiam naquela ocasião) ações de inclusão produtiva desenvolvidas pelo executivo local. Assim, faz-se necessária uma investigação mais cuidadosa. Nessa direção, é avaliada, na próxima seção, a compatibilidade das ações de inclusão produtiva, tal como previstas no Censo SUAS 2013, e as competências atribuídas às diferentes secretarias que compõem a estrutura organizacional do Poder Executivo de Sabará.

## **1.2. A compatibilidade de ações de inclusão produtiva com as competências dos órgãos que compõem o Poder Executivo sabarense**

Compreendida quais ações de inclusão produtiva existem no Brasil, apresentadas na seção anterior, é necessário analisar a compatibilidade entre elas e as competências definidas para os órgãos que compõem o Poder Executivo de Sabará. Assim, espera-se compreender as margens de atuação para o desenvolvimento de ações de inclusão produtiva.

Em Sabará, a Lei Municipal Nº 1.367, de 16 de janeiro de 2006, dispõe sobre a estrutura organizacional do Poder Executivo, estabelecendo as competências de cada secretaria e órgão municipal. A Administração Direta é composta por 17 unidades administrativas, além das administrações regionais, sendo:

- I. Procuradoria Jurídica do Município
- II. Controladoria Geral do Município
- III. Secretaria Municipal de Governo
- IV. Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão
- V. Secretaria Municipal de Administração
- VI. Secretaria Municipal de Recursos Humanos
- VII. Secretaria Municipal da Fazenda
- VIII. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico
- IX. Secretaria Municipal de Obras
- X. Secretaria Municipal de Educação
- XI. Secretaria Municipal de Saúde
- XII. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social
- XIII. Secretaria Municipal de Esportes
- XIV. Secretaria Municipal de Cultura
- XV. Secretaria Municipal de Turismo
- XVI. Secretaria Municipal de Meio Ambiente
- XVII. Secretaria Municipal de Defesa Social

No Quadro 1, são indicados os órgãos e respectivos setores e competências, conforme definido pela Lei nº 1.367/2006, as quais possibilitam o desenvolvimento de ações de inclusão produtivas, tendo-se por referência a caracterização dada a elas pelo Censo SUAS 2013.



Quadro 1: Ações de inclusão produtiva compatíveis com as competências definidas para os órgãos componentes do Poder Executivo de Sabará.

<b>SECRETARIA</b>	<b>SETOR</b>	<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>AÇÃO DE INCLUSÃO PRODUTIVA COMPATÍVEL</b>
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Incentivar o associativismo e o cooperativismo, de forma a fortalecer pequenos empresários e empreendedores individuais e, por consequência, a economia do município.	Apoio a Redes e Cadeias Produtivas.
Secretaria Municipal de Turismo	Gerência de Marketing e Fomento ao Turismo	Desenvolver estratégias no Município e fora deste, visando a promoção dos produtos turísticos locais, viabilizar, acompanhar e coordenar a participação do Município em eventos como feiras, exposições, congressos, seminários, dentre outros, no âmbito do turismo	
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Propor, coordenar e gerenciar, juntamente com a Secretaria Municipal do Desenvolvimento Social, a implantação de programas de emprego e renda relacionados com as atividades econômicas do município, buscando o desenvolvimento sustentável, em especial das comunidades mais carentes; Propor e executar programas e projetos de qualificação do trabalhador e de geração de emprego e renda	Central de Autônomos.
Secretaria Municipal de Educação	Gerência de Ensino/Coordenação de Educação de Jovens e Adultos	Diagnosticar, acompanhar, orientar e avaliar os trabalhos docentes, oferecendo-lhes subsídios para efetiva atuação junto ao sistema de ensino, proporcionando a melhoria da ação educacional para jovens e adultos.	Educação para Jovens e Adultos
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Propor e executar programas e projetos de qualificação do trabalhador e de geração de emprego e renda	Educação Técnica e Tecnológica

Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Estimular a implantação de feiras-livres e mostras de atividades econômicas ao município	Fomento à Economia Solidária
Secretaria Municipal de Cultura	Gerência de Projetos e Fomento Cultural	Estimular a atividade artística no Município em suas mais variadas expressões	
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Desenvolver programas de assistência ao pequeno produtor, notadamente em suas atividades hortifrutigranjeiras e de artesanato	
	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Coordenar a implantação de oficinas de aprendizados de artes e ofícios	Fomento ao Artesanato
Secretaria Municipal de Cultura	Gerência de Projetos e Fomento Cultural	Estimular a atividade artística no Município em suas mais variadas expressões	
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Incentivar o associativismo e o cooperativismo, de forma a fortalecer pequenos empresários e empreendedores individuais e, por consequência, a economia do município	Fomento ao Associativismo e Cooperativismo
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Incentivar o associativismo e o cooperativismo, de forma a fortalecer pequenos empresários e empreendedores individuais e, por consequência, a economia do município	
Secretaria Municipal de Cultura	Gerência de Projetos e Fomento Cultural	Estimular a atividade artística no Município em suas mais variadas expressões	Fomento ao Empreendedorismo Individual
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Desenvolver programas de assistência ao pequeno produtor, notadamente em suas atividades hortifrutigranjeiras e de artesanato	Fomento ao Extrativismo

Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Desenvolvimento e Fomento	Desenvolver programas de fomento do desenvolvimento comercial, industrial, turístico e de serviços	Fomento ao Polo Industrial
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Coordenar os programas de inclusão digital e tecnológica em todas as faixas etárias	Inclusão Digital
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Coordenar as atividades inerentes ao convênio do Sistema Nacional de Emprego – SINE no município atendendo as definições emitidas pelos órgãos oficiais dos Governos Federal e Estadual, especialmente no que se refere às metas de intermediação, qualificação e colocação no mercado de trabalho, garantindo o repasse de recursos advindos das esferas governamentais federal e estadual	Intermediação de Mão De Obra
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	Gerência de Geração de Emprego e Renda	Propor e executar programas e projetos de qualificação do trabalhador e de geração de emprego e renda	Qualificação Profissional
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social	Gerência de Ações Sociais	Fazer encaminhamentos diversos a outras secretarias e gerências do município bem como a interface com os diversos órgãos governamentais e não governamentais buscando a promoção humana	
Secretaria Municipal de Turismo	Gerência de Planejamento Turístico	Desenvolver contatos com a iniciativa privada e órgãos oficiais visando o estabelecimento de parcerias para programas de qualificação e capacitação de mão de obra do receptivo turístico local e o desenvolvimento do turismo no município	

Fonte: elaboração própria com base na Lei 1.367/2006.

A partir das informações sintetizadas no Quadro 1, destaca-se a potencialidade do município de Sabará para o desenvolvimento de ações de inclusão produtiva, tendo em vista a legislação que regulamenta sua estrutura administrativa. No entanto, a mera disposição legal da possibilidade de realização de ações de inclusão não significa o efetivo desenvolvimento delas.

Na próxima seção, o foco da análise é deslocado para o planejamento orçamentário do município. O objetivo é verificar se houve destinação de recursos para ações que podem ser classificadas como de inclusão produtiva no período de 2020-2022.

### **1.3. Ações e programas de inclusão produtiva previstos nas Leis Orçamentárias Anuais de Sabará para o período 2020-2022**

Analizada a compatibilidade entre as competências de cada secretaria municipal de Sabará e as ações de inclusão produtiva, tal como definidas no Censo SUAS 2013, investiga-se, nesta seção, se essas ações encontram ressonância nas definições relativas à alocação de recursos feitas nas Leis Orçamentárias Anuais do período 2020-2022. O objetivo é identificar a relação entre as ações de inclusão produtiva, previstas nas competências institucionais das Secretarias Municipal de Planejamento e Gestão; Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, Secretaria Municipal de Cultura, Secretaria Municipal de Educação, e Secretaria Municipal de Turismo, e as decisões sobre alocação de recursos que possivelmente contribuem para o desenvolvimento de ações de inclusão produtiva no município.

As leis orçamentárias são importantes instrumentos de planejamento, estimando as receitas e fixando as despesas para o ano seguinte ao de sua elaboração. Analisar esses instrumentos permite apontar as prioridades dos governos com a gestão dos recursos, em seus gastos previstos.

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é uma lei elaborada pelo Poder Executivo que estabelece as despesas e as receitas que serão realizadas no ano seguinte ao de sua elaboração. Nessa lei, está contido um planejamento de gastos que define as obras e os serviços que são prioritários para o município, levando em conta os recursos disponíveis e previstos. Destaca-se que a LOA é elaborada com base nas diretrizes anteriormente apontadas no Plano Plurianual (PPA) e na Lei

de Diretrizes Orçamentárias (LDO), ambos elaborados pelo Poder Executivo, frequentemente a partir de discussões com a comunidade, e aprovadas pelo Poder Legislativo.

Antes de apresentar os recursos alocados para ações que podem ser caracterizadas como de inclusão produtiva, desenvolvidas no âmbito das cinco secretarias mencionadas, são sintetizadas, na Tabela 1, as despesas previstas nas LOAs de 2020-2022, por função, de forma a contextualizar a referida alocação no quadro orçamentário geral do município.

Tabela 1: Alocação de recursos por funções de governo previstas nas LOAS 2020-2022 e suas variações. (R\$, %)

<b>FUNÇÃO</b>	<b>LOAS 2020 (R\$)</b>	<b>LOAS 2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020- 2021 (%)</b>	<b>LOAS 2022 (R\$)</b>	<b>Variação 2021-2022 (%)</b>
Legislativa	8.765.441,52	9.555.284,00	9	9.739.235,52	2
Administração	62.943.418,77	66.134.471,15	5	74.780.646,33	13
Segurança Pública	920.000,00	1.405.300,00	52	2.264.100,00	61
Assistência Social	9.888.070,76	10.106.579,59	2	13.055.344,46	29
Previdência Social	20.372.100,00	20.926.000,00	2	24.336.000,00	16
Saúde	82.293.388,43	81.531.591,68	-1	89.374.344,99	10
Educação	90.487.246,94	95.765.677,99	5,8	108.722.801,89	14
Cultura	4.909.347,47	6.626.748,24	35	6.421.900,00	-3
Urbanismo	79.071.960,00	58.731.650,00	-25	70.373.873,77	20
Saneamento	1.300.000,00	595.250,00	-54	963.256,46	62
Gestão Ambiental	9.361.000,00	9.589.000,00	2	11.195.250,00	17
Comércio e Serviços	29.800,00	32.700,00	9	84.600,00	159
Transporte	945.900,00	1.054.800,00	11	1.183.700,00	12
Desporto e Lazer	5.919.800,00	8.142.900,00	37	1.430.700,00	-82
Reserva de Contingência	17.945.000,00	24.318.500,00	35	18.834.500,00	-23
<b>TOTAL</b>	<b>395.132.473,89</b>	<b>394.514.428,65</b>	<b>-0,2</b>	<b>432.760.253,42</b>	<b>10</b>

Fonte: Elaboração própria com base nas LOAs de Sabará 2020-2022

A partir dos dados apresentados na tabela 1, é possível notar que o orçamento previsto do município de Sabará recuou em 0,2% em 2021, provavelmente devido à pandemia causada pela Covid-19. Em 2022, o orçamento previsto expandiu em 10%, em relação ao ano anterior, superando os dois últimos orçamentos anuais. As três maiores variações no período 2020-2021 foram nas funções de Saneamento, com uma redução de 54% no orçamento previsto em 2021 em relação ao de 2020; Segurança Pública, com aumento de 52% no orçamento de 2021; e Desporto e Lazer, com aumento de 37% em 2021. Por outro lado, no período 2021-2022, as três maiores variações foram nas funções de Comércio e Serviços, com aumento de 159% no orçamento previsto para 2022; Desporto e Lazer, com redução de 82% em 2022; e Saneamento, com aumento de 62% no orçamento de 2022.

Tratado o panorama geral, realizou-se uma análise das LOAs de Sabará para o período 2020-2022, com o objetivo de identificar possíveis alocações de recursos voltados para a inclusão produtiva no município no âmbito das secretarias elencadas na seção anterior, especificamente as que possuem potencial para desenvolver ações de inclusão produtiva. Os recursos totais previstos para cada secretaria e aqueles possíveis para a execução de ações de inclusão produtiva em cada uma, são apresentados na Tabela 2.

Para melhor compreensão dos valores apresentados, é importante entender a organização de uma lei orçamentária. Nela, são apresentados os programas de trabalho e as dotações orçamentárias para sua execução. As dotações são compostas pela função (apresentadas na Tabela 1), subfunção, programa e ação. Para a presente análise, considerar-se-á a subfunção e, quando possível, a ação. Necessário esse esclarecimento, pois as LOAs analisadas não possuem detalhamento de ações. Sendo assim, na maioria dos casos, serão apresentados os recursos possíveis para a execução de ações de inclusão produtiva.

A seção é organizada pela análise das seguintes secretarias: Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão; Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social; Secretaria Municipal de Cultura; Secretaria Municipal de Educação; e Secretaria Municipal de Turismo, com análise dos três anos.

Tabela 2: Recursos previstos nas LOAS para secretarias com competências relacionadas à inclusão produtiva e programas sob sua responsabilidade com impacto na inclusão produtiva. (R\$)

SECRETARIA	TOTAL DE RECURSOS PREVISTOS (R\$)			RECURSOS DESTINADOS A PROGRAMAS RELACIONADOS À INCLUSÃO PRODUTIVA (R\$)		
	LOA 2020	LOA 2021	LOA 2022	LOA 2020	LOA 2021	LOA 2022
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão	5.925.136,00	8.448.936,00	9.329.836,00	29.800,00	32.700,00	84.600,00
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social	9.888.070,76	10.106.579,59	13.055.344,46	500,00	500,00	500,00
Secretaria Municipal de Cultura	4.909.347,47	6.626.748,24	6.421.900,00	2.333.600,00	665.150,00	665.150,00
Secretaria Municipal de Educação	90.487.246,94	95.765.677,99	108.722.801,89	100.200,00	17.600,00	238.400,00
Secretaria Municipal de Turismo	738.580,00	719.748,24	1.535.750,00	---	---	---

Fonte: Elaboração própria com base nas LOAs de Sabará 2020-2022.

### *1.3.1. Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão*

A Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão é representada pelas funções de “Administração”, em parte, e “Comércio e Serviços” nas leis orçamentárias.

Identificou-se a alocação na Secretaria de Planejamento e Gestão de R\$5.925.136,00, em 2020; R\$8.448.936,00, em 2021; e R\$9.329.836,00, em 2022. Observa-se claramente uma tendência de aumento de recursos destinados às ações de Planejamento e Gestão em Sabará no último triênio.

Destacam-se quatro programas desenvolvidos pela Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão, relacionados a comércio e serviços, que podem ser considerados ações de inclusão produtiva, são estes: Relações de Trabalho, Mais Empregos, Investimentos em Desenvolvimento Econômico e Manutenção de Atividades de Desenvolvimento Econômico. Esses programas possuem previsão orçamentária em todo período analisado. Juntos, esses quatro programas possuem um orçamento total de R\$29.800,00 na LOA 2020, de R\$32.700,00 na LOA 2021 e de R\$84.600,00 na LOA 2022. Assim como o orçamento total da Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão, os quatro programas também tiveram um aumento de recursos destinados a eles no último triênio.

### *1.3.2. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social*

A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social é representada pela função de “Assistência Social” nas leis orçamentárias. Possuem quatro subfunções: Administração Geral, Assistência ao Idoso, Assistência à Criança e ao Adolescente e Assistência Comunitária.

As despesas previstas na Secretaria de Desenvolvimento Social foram de R\$9.888.070,76, em 2020; R\$10.106.579,59, em 2021; e R\$13.055.344,46, em 2022. Observa-se uma tendência de aumento de recursos destinados às ações de assistência social em Sabará no último triênio.

Na subfunção “Administração Geral”, não é possível identificar ações de inclusão produtiva em nenhum dos anos analisados. Há investimentos em desenvolvimento social, porém com recursos vinculados e em ações de obras e instalações e de aquisição de equipamentos e materiais permanentes.

Na subfunção “Assistência ao Idoso”, apesar da não identificação de ações de inclusão produtiva, há algo peculiar: nos orçamentos previstos para 2020 e 2021, os recursos alocados



foram de R\$ 500,00 para cada ano, porém, para 2022, os recursos previstos foram de R\$ 304.000,00, um aumento significativo de cerca de 60.000%, sendo R\$ 303.000,00 para manutenção da atenção especial ao idoso.

Na subfunção “Assistência à Criança e ao Adolescente”, não houve análise de ações de inclusão produtiva pelo público atendido não ser objeto do presente trabalho, considerando que o trabalho remunerado é proibido a esse segmento. Apenas por informação, constata-se o mesmo fato peculiar com a subfunção anterior, nos anos 2020-2021 os recursos previstos foram irrisórios, enquanto, em 2022, houve um aumento de 10.000%.

Por último, na subfunção “Assistência Comunitária” é possível identificar a possibilidade de execução de ações de inclusão produtiva, mas sem a certeza de seu desenvolvimento. A seguir, são apresentados os recursos destinados ao Piso Mineiro, que se trata de repasse regular e mensal de recursos financeiros para apoiar as prefeituras na oferta de serviços e benefícios socioassistenciais para famílias em situação de vulnerabilidade; ao Fundo Municipal dos Direitos da Mulher; e à Proteção Social Básica, onde se encontra, entre outras ações, a inclusão produtiva, de acordo com o Plano Nacional de Assistência Social (PNAS). Contudo, é importante frisar a possibilidade de execução de ações de inclusão produtiva com recursos destinados à Proteção Social Especial, uma vez que o público atendido pode estar em situação de risco. A análise a seguir se delimita ao Piso Mineiro e à Proteção Social Básica, por entender que o público almejado aqui se limita ao trabalho realizado no semestre anterior, qual seja, os inscritos no CadÚnico e desempregados.

Entre as possibilidades de aplicação dos recursos oriundos do Piso Mineiro, está a manutenção de serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais ofertados pelo município. Para investimentos do Piso Mineiro, em 2020 e 2021, foram previstos R\$ 400,00 e, em 2022, foram previstos R\$ 70.200,00. Para manutenção das ações realizadas pelo Piso, em 2020, foram previstos R\$ 13.900,00; em 2021, R\$ 113.910,00; e, em 2022, R\$ 480.900,00.

Nas ações destinadas às mulheres, por meio do Fundo Municipal dos Direitos da Mulher, foram previstos, em 2020, R\$ 400,00 e, em 2021 e 2022, R\$ 500,00.

Para a Proteção Social Básica, os investimentos previstos foram: em 2020, R\$ 711.400,00; em 2021, R\$ 759.508,13; e, em 2022, R\$ 4.156.261,32. Para manutenção das atividades, os investimentos previstos foram: em 2020, R\$ 3.697.855,20; em 2021, R\$ 3.577.211,27; e, em 2022, R\$ 4.156.261,32. Ressalta-se que os valores apresentados, possuem recursos vinculados e ordinários.

Diante do exposto, a análise das LOAs permite visualizar os investimentos e sua evolução anual na assistência social, no município de Sabará, porém os dados não permitem demonstrar quais recursos são destinados para a realização de ações de inclusão produtiva. Destaca-se o baixo investimento em ações voltadas para as mulheres, com valores irrisórios nos anos analisados.

### *1.3.3. Secretaria Municipal de Cultura*

A Secretaria Municipal de Cultura é representada pela função “Cultura” nas leis orçamentárias, que se subdivide em três subfunções, sendo: Patrimônio histórico, artístico e arqueológico, Difusão Cultural e Turismo. A análise a seguir contemplará a subfunção de Difusão Social, que tem como um dos seus objetivos estimular a atividade artística no município em suas mais variadas expressões. Sendo assim, há a possibilidade de execução de recursos destinados à inclusão produtiva. A subfunção “Turismo” será analisada na Secretaria Municipal de Turismo, uma vez que está dentro de suas atribuições, porém os recursos estão vinculados à função “Cultura” nas leis orçamentárias.

As despesas previstas na Secretaria de Cultura foram de R\$ 4.170.767,47, em 2020; R\$ 5.907.000,00, em 2021; e R\$ 4.886.150,00, em 2022. Observa-se um aumento dos recursos destinados às ações de Cultura de 2020 para 2021, seguido de um recuo de 2021 para 2022.

A Difusão Cultural teve um investimento de R\$2.333.600,00 na LOA 2020. Na LOA 2021, por outro lado, as ações de Difusão Cultural tiveram um investimento de R\$665.150,00, dos quais R\$605.150,00 foram destinados à realização de atividades, e R\$60.000,00, à execução de projetos. Observa-se uma redução orçamentária drástica de 2020 para 2021, provavelmente devido a pandemia de COVID-19 e a suspensão de praticamente todos os eventos culturais. É interessante notar que a redução de orçamento para ações de difusão cultural não tem a mesma tendência do orçamento geral da Secretaria Municipal de Cultura, que aumenta de 2020 para 2021, como mencionado anteriormente.

Por fim, na LOA 2022 as ações de Difusão Cultural tiveram um investimento de R\$665.150,00, dos quais R\$615.150,00 foram destinados à realização de atividades, e R\$50.000,00, à execução de projetos. É notório que, nos últimos dois anos, o orçamento se manteve estável, não recuperando os valores destinados às ações de Difusão Cultural no período pré-pandemia de COVID-19.

#### *1.3.4. Secretaria Municipal de Educação*

A partir da análise, identificamos a alocação na Secretaria de Educação de R\$90.487.246,94 na LOA 2020, R\$ 95.765.677,99 na LOA 2021 e R\$108.722.801,89 na LOA 2022. Assim, observa-se uma tendência de aumento de recursos destinados às ações no âmbito da educação de Sabará no último triênio.

Na Secretaria Municipal de Educação, as atividades vinculadas à Educação de Jovens e Adultos (EJA) e as atividades relacionadas à educação profissional podem ser consideradas ações de inclusão produtiva. São modalidades de ensino destinadas ao público que não completou, abandonou ou não teve acesso à educação formal na idade apropriada (EJA) e com foco no desenvolvimento de competências e habilidades técnicas para suprir a demanda do mercado de trabalho, oferecidos para trabalhadores jovens e adultos, independente de escolaridade (educação profissional).

Na LOA2020, foi previsto um orçamento de R\$32.200,00 referente a manutenção das atividades vinculadas à Educação de Jovens e Adultos (EJA) e uma despesa de R\$100.200,00 referente a investimentos (R\$100,00) e à manutenção das atividades relacionadas à educação profissional (R\$100.100,00), totalizando R\$ 132.400,00.

Na LOA2021, foi localizada uma despesa de R\$15.300,00 referente à manutenção das atividades vinculadas à Educação de Jovens e Adultos (EJA) e uma despesa de R\$2.300,00 referente a investimentos (R\$100,00) e à manutenção das atividades relacionadas à educação profissional (R\$2.200,00), totalizando R\$ 17.600,00. Assim, como verificado na Secretaria de Cultura, também se observa uma redução orçamentária drástica de 2020 para 2021 nas ações de inclusão produtiva no âmbito da educação. Também, provavelmente, devido à pandemia de COVID-19, cujo enfrentamento se fez, entre outras estratégias, pela suspensão de praticamente todas as aulas presenciais.

Assim como nos dois anos anteriores, na LOA 2022, os recursos que se configuram como ação de inclusão produtiva estão relacionados ao EJA e a atividades relacionadas à educação profissional, sendo direcionados um investimento de R\$186.100,00 e de R\$52.300,00, respectivamente, totalizando R\$ 238.400,00. Nota-se um aumento significativo em relação as duas LOAS anteriores indicando uma possível ação estratégica do município de Sabará referente às políticas públicas na área da educação, especialmente ao EJA e à educação profissional.

### *1.3.5. Secretaria Municipal de Turismo*

Como apresentado na seção da Cultura, os recursos da Secretaria Municipal de Turismo são identificados na função de “Cultura” nas leis orçamentárias.

Identificou-se a alocação na Secretaria de Turismo de R\$738.580,00, em 2020; R\$719.748,24, em 2021; e R\$1.535.750,00, em 2022. Observa-se um aumento de recursos significativos destinados às ações no âmbito do Turismo no último ano, sendo este mais que o dobro da média dos dois anos anteriores.

Pelas leis orçamentárias, não é possível identificar ações de inclusão produtiva. Porém, as principais despesas são relacionadas às atividades de Turismo e de Convênios firmados pelo órgão. As atividades relacionadas ao Turismo, investimentos e manutenção, somam R\$ 487.780,00, em 2020; R\$ 519.548,24, em 2021; e R\$ 935.550,00, em 2022. Por fim, para os Convênios de Turismo, investimentos e manutenção, os recursos somam R\$ 250.800,00, em 2020; R\$ 250.800,00, em 2021; e R\$ 600.200,00, em 2022.

## **1.4. Conclusão sobre as ações possíveis e ações planejadas para o período 2020-2022**

Apesar da complexa tarefa de identificar ações de inclusão produtiva nas Leis Orçamentárias Anuais do município de Sabará, devido ao grau de abstração das referências aos programas apresentados e a falta de detalhamento deles, foi possível identificar programas com impacto na inclusão produtiva em três das dezessete unidades administrativas que compõem a estrutura organizacional do executivo municipal.

Destacam-se as secretarias de Planejamento e Gestão, Cultura e Educação. Na LOA 2020 essas secretarias contaram com previsão orçamentária total de R\$2.495.800,00 destinados a possíveis ações de inclusão produtiva. Na LOA 2021, foi observada uma queda acentuada no orçamento, sendo destinados apenas R\$715.450,00 para promoção de ações de inclusão produtiva. Isto provavelmente devido à pandemia de COVID-19, durante a qual houve a suspensão de todos os eventos culturais e aulas na modalidade presencial. Na LOA 2022, verificou-se uma pequena recuperação em relação ao ano anterior, somando um orçamento de R\$988.150,00, contudo, sendo ainda um orçamento discreto em comparação a LOA 2020.

Os investimentos apresentados para ações voltadas para a garantia dos direitos das mulheres despertam um alerta para o planejamento orçamentário de Sabará. Como sabido, o público inscrito no CadÚnico é predominantemente feminino, sendo majoritariamente constituído por mulheres chefes de família. Sendo assim, desenvolver ações para além da proteção social básica é de suma importância para esse segmento.

Por fim, reforçada a importância de um bom planejamento orçamentário, evidencia-se que o planejamento orçamentário de Sabará é insuficiente para apurar e afirmar quais ações de inclusão produtiva são realizadas pelo poder público local, tornando-se necessário a aplicação de questionários aos órgãos municipais para levantamento das ações desenvolvidas, tema objeto do próximo capítulo.

## **2. AÇÕES DE INCLUSÃO PRODUTIVA VIGENTES NO MUNICÍPIO DE SABARÁ**

A partir das informações do Censo SUAS 2013, foi possível, no capítulo precedente, mapear todas as ações caracterizadas como sendo de inclusão produtiva existentes no País, no momento de sua aplicação. Mapeada a configuração ideal de ações componentes da política de inclusão produtiva ao longo do território nacional, foi possível avaliar a compatibilidade entre essas ações e as competências definidas para os órgãos componentes da estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Sabará, tal como definidas na Lei Municipal nº 1.367/2006, e se as decisões alocativas de recursos nas Leis Orçamentárias Anuais do município, no período 2020-2022 contemplam essas ações.

O presente capítulo tem como objetivo apresentar e analisar informações coletadas junto aos gestores das secretarias do Poder Executivo de Sabará, relativas às ações de inclusão produtiva por elas implementadas. A discussão está organizada em duas seções: a primeira é dedicada à apresentação da metodologia empregada na pesquisa de campo, e a segunda desenvolve a análise das ações de inclusão vigentes em Sabará, com base nas respostas obtidas dos questionários.

### **2.1. Metodologia da pesquisa de campo**

A pesquisa de campo desenvolvida neste trabalho tem caráter exploratório em relação aos seus objetivos. Para tanto, foi necessário, primeiro, contatar pontos focais específicos dentro de cada secretaria. Para coletar os dados, foi elaborada uma série de questionários estruturados específicos para cada uma das secretarias, organizados em seções. Os questionários abordam três perguntas iniciais para identificação do respondente, a descrição geral de ação de inclusão produtiva e de cada política, em suas respectivas seções. Em cada bloco do questionário, há 20 perguntas, entre abertas e fechadas.

O modelo segue uma lógica em que as ramificações são abertas com base nas respostas, ou seja, o usuário terá acesso a dezenove perguntas consecutivas a respeito do tema apenas se responder que realiza a referida ação de inclusão produtiva. Ao final, existe a possibilidade de informar

alguma ação que não foi mencionada. Foram montados seis formulários específicos, destinados às Secretarias de Turismo, de Educação, de Desenvolvimento Social, de Planejamento e Gestão e de Cultura, e questionário geral, destinado às demais secretarias, em que não se abordou nenhuma das 24 ações de inclusão produtiva.

O questionário foi disponibilizado na plataforma Google Forms pela equipe da UFMG, podendo ser acessado pelo próprio gestor previamente convidado. A mobilização dos gestores, a divulgação da pesquisa e o envio do *link* para responder o questionário ficou sob responsabilidade da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social. A equipe da UFMG construiu o questionário, em interlocução com os parceiros, fez o tratamento e análise das informações coletadas. O formulário aceitou respostas entre os dias 22/11 e 03/12.

O público-alvo desta fase da pesquisa foram os gestores das secretarias da Prefeitura de Sabará. Do universo de 17 (dezessete) secretarias, obteve-se uma taxa de retorno de 60% das cinco secretarias que potencialmente realizam ações de inclusão produtiva; nas demais secretarias, a taxa de retorno foi de 33,3 % do universo pesquisado. Ao todo, foram totalizadas seis respostas, assim 37,5% do universo pesquisado. Quanto às ações de inclusão produtivas, as respostas contemplaram 12,5% das 24 (vinte e quatro) mapeadas no Censo SUAS 2013. No Apêndice, está a síntese das respostas obtidas.

## **2.2. Configuração das ações de inclusão produtiva vigentes**

A presente seção se organiza em duas subseções, sendo a primeira dedicada a analisar as respostas das secretarias que realizam, potencialmente, ações de inclusão produtiva, de acordo com as competências institucionais e com o planejamento orçamentário apresentados no capítulo anterior; e a segunda para análise das respostas das demais secretarias.

### *2.2.1. Ações de inclusão produtiva em secretarias com competências compatíveis com a temática*

Conforme apresentado no Capítulo 1, as Secretarias Municipais de Cultura, Educação, Desenvolvimento Social, Planejamento e Gestão e de Turismo possuem entre suas competências institucionais, atribuições que se compatibilizam com ações de inclusão produtiva levantadas pelo Censo SUAS 2013. Dessa forma, foram aplicados questionários específicos a cada uma delas, com perguntas para cada ação identificada no levantamento de competências, além de uma seção aberta para respostas no caso de a secretaria desenvolver algum tipo de ação de inclusão produtiva não apresentada no questionário.

O questionário foi respondido pelas Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, Secretaria Municipal de Educação e Secretaria de Planejamento e Gestão, mais especificamente, pela Gerência de Desenvolvimento e Fomento. A partir das respostas, foi possível caracterizar as ações de inclusão produtiva que cada uma delas realiza.

A seguir, serão apresentadas as ações de inclusão produtiva e o detalhamento de cada uma, com a análise dos seguintes aspectos: objetivo da ação, o público-alvo e a escolaridade do público atendido.

### *2.2.2. Empreendedorismo na Prática*

A ação “Empreendedorismo na Prática” foi identificada como uma atividade de inclusão produtiva realizada pela Secretaria Municipal de Educação em parceria com empresas privadas.

Essa ação, criada no ano de 2021, conta com 20 profissionais dedicados à manutenção das atividades e tem como público-alvo os alunos matriculados no EJA. Desse público, a maior parcela é do sexo feminino e possui idade entre 40 e 49 anos, além disso, esse público possui ensino fundamental incompleto. Como objetivo, tem-se a capacitação dos membros para a prática do empreendedorismo através de oficinas realizadas no espaço escolar. Ao todo, 50 alunos foram atendidos nessa ação.



Além disso, de acordo com o respondente do questionário, as metas do “Empreendedorismo na prática” é incentivar a obtenção de renda suficiente para o dia a dia das famílias, melhorando a qualidade de vida de seus dependentes. Outro ponto destacado é a possibilidade de geração de emprego e renda a fim de contribuir para a inserção dos beneficiados no mercado de trabalho. Ainda, de acordo com as respostas obtidas, as metas citadas estão sendo parcialmente atingidas.

### *2.2.3. Projeto Acessuas Jovem*

A ação “Projeto Acessuas Jovem” foi identificada como uma atividade de inclusão produtiva realizada pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social subsidiada pelo Fundo para a Infância e Adolescência (FIA).

Essa ação foi criada em 2021 e conta com cinco profissionais dedicados à manutenção das atividades e tem como público-alvo jovens inscritos no CadÚnico. A maior parte desse público é feminino, e a faixa etária está entre 14 e 24 anos, com ensino fundamental incompleto. O objetivo dessa ação é preparar os jovens para o mercado de trabalho formal ou informal por meio de oficinas realizadas nos Centro de Referência de Assistência Social (CRAS). A meta do “Projeto Acessuas Jovem” é atender, no mínimo, dez usuários por oficina em cada CRAS da cidade. Até o momento, a equipe gestora ainda não possui dados concretos de quantos matriculados foram beneficiados por essa ação. Vale ressaltar que, o respondente declarou ser responsável por outras ações, entretanto, não foram inseridos os dados das mesmas.

### *2.2.4. Implantação e desenvolvimento de distritos industriais/comerciais*

A Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão informou que a Gerência de Desenvolvimento e Fomento realiza a ação “Implantação e desenvolvimento de distritos industriais/comerciais”. Essa ação tem como objetivo “implementar e destinar áreas para desenvolvimento industrial e comercial no Município de Sabará (MG)”, e seu público-alvo são empreendedores industriais e comerciais. De acordo com o respondente, as ações são estruturadas em um programa de política pública e, sendo assim, há dificuldade em mensurar e detalhar as metas e verificar se elas têm sido cumpridas. Além disso, há dificuldade em avaliar a eficiência, a eficácia e a efetividade da ação. Também não há informações sobre os beneficiados.

De acordo com as respostas obtidas, a ação de “Implantação e desenvolvimento de distritos industriais/comerciais” possui envolvimento das Secretarias Municipal de Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, de Meio Ambiente, da Fazenda, além da Procuradoria Jurídica do Município. A cidade de Sabará atua no fomento a sete distritos industriais.

#### *2.2.5. Ações de inclusão produtiva nas demais secretarias municipais*

Para as secretarias que não apresentaram em suas competências e em seu planejamento orçamentário ações de inclusão produtiva, foi aplicado um único questionário, de escopo mais abrangente, a fim de identificar atividades a eles vinculadas. As Secretarias Municipal de Esporte, de Defesa Social e de Administração responderam ao questionário. Entretanto, os gestores responsáveis declararam não realizar nenhum tipo de ação de inclusão produtiva em suas secretarias.

### **2.3. Conclusões sobre as ações de inclusão produtiva vigentes no município de Sabará**

Conforme apresentado no relatório anterior, o perfil do CAGED é predominantemente composto por homens, enquanto as mulheres, em sua maioria, não estão inseridas formalmente no mercado de trabalho. Quando tratamos de inscritos no CadÚnico, o público feminino é maioria. Isso indica que esse público está em situação de vulnerabilidade social e, se inserido no mercado de trabalho, está em condição precária, isto é, na informalidade.

De acordo com as respostas obtidas a partir da aplicação dos questionários, tem-se que das três ações de inclusão produtiva realizadas pela Prefeitura Municipal de Sabará, apenas duas possuem como público-alvo mulheres com baixo nível de instrução.

Tanto o “Empreendedorismo na prática” quanto o “Projeto Acessuas Jovem”, apesar de possuírem o público predominantemente feminino, não são ações voltadas especificamente para a inclusão produtiva feminina. Assim, embora, tais ações beneficiem mulheres com ensino fundamental incompleto, não estão voltadas para as características desse público, portanto, não estão preparadas para atendê-lo em toda sua extensão. Dessa forma, é necessário que, além de consolidar as ações existentes, sejam pensadas ações a fim de promover a inclusão feminina no mercado de trabalho.

## CONCLUSÃO

Planejar e implementar ações de promoção da inclusão produtiva, com a identificação das necessidades, capacidades e vocações locais, está entre as estratégias necessárias para o desenvolvimento social e econômico da sociedade. Assim, o objetivo do trabalho apresentado foi contribuir para o desenvolvimento social do município de Sabará/MG por meio de pesquisa sobre as ações de inclusão produtiva em desenvolvimento ou passíveis de desenvolvimento no município.

Com base no Censo SUAS 2013, foi possível analisar as ações de inclusão produtiva desenvolvidas pelos municípios brasileiros, estabelecendo uma configuração ideal de ações na política de inclusão produtiva. Foram encontrados 24 tipos de ações de inclusão produtiva, sendo divididas em sete blocos temáticos. As informações apontam a variedade de ações passíveis de realização para a promoção da inclusão produtiva, sobretudo pelos municípios.

No âmbito do município de Sabará, a estrutura organizacional do Poder Executivo demonstra a potencialidade na execução de ações de inclusão produtiva. Analisando as competências dos órgãos municipais, das 24 ações encontradas pelo Censo SUAS 2013, o município possui compatibilidade com 13 ações em cinco secretarias distintas.

Confrontando esses resultados, do Censo SUAS e da organização do Executivo local, com o planejamento orçamentário previsto para o período de 2020-2022, o município não apresenta informações suficientes para afirmar quais ações são efetivamente desenvolvidas em Sabará, com exceção de poucas apresentadas explicitamente. As LOAs do período 2020-2022 apresentam grandes programas de trabalho e ações amplas, o que impossibilita a análise aprofundada das ações realizadas a partir desses programas e ações orçamentárias. A maioria dos programas apresentados são como “grandes guarda-chuvas”, podendo ou não haver ações consideradas de inclusão produtiva. Portanto, é uma tarefa delicada apontar quais ações, efetivamente, são realizadas pelo município. As ações que são, de maneira certa, desenvolvidas pelo poder público de Sabará são: Educação para Jovens e Adultos e Difusão Cultural, sendo essa última sem clareza de ações.

Dessa forma, questionários foram aplicados aos gestores públicos de Sabará, a partir das informações supracitadas, no intuito de identificar as ações de inclusão produtiva que são efetivamente desenvolvidas pelo município. A partir das respostas obtidas, foram identificadas

três ações de inclusão produtiva, que se encaixam como Empreendedorismo Individual, para estudantes do EJA, com parceria com empresas privadas; Capacitação Profissional, para jovens com idade entre 14 e 24 anos; e Fomento a Polo Industrial, com destinação de áreas para empreendimentos industriais e comerciais.

Diante do exposto, nota-se que o município de Sabará possui amplo potencial para promover a inclusão social de seus cidadãos, uma vez que, em primeiro lugar, tem institucionalizado competências relacionadas a uma variedade de ações de inclusão produtiva, permitindo que os órgãos municipais desenvolvam essas ações sem a necessidade de trâmites legislativos; em segundo lugar, o município tem ciência da composição do público vulnerável, inscrito no CadÚnico, das características do mercado de trabalho local e de exemplos de ações de inclusão produtiva que são desenvolvidas por municípios similares a Sabará, a partir do trabalho realizado com parceria entre a UFMG e a SMDS de Sabará no primeiro semestre de 2022.

O trabalho aqui apresentado identificou diversos desafios que o município de Sabará enfrenta para a implementação de políticas para a inclusão produtiva dos seus cidadãos. Apesar das previsões institucionais, muitas ações não são realizadas, os orçamentos analisados no período 2020-2022 demonstraram grandes variações em potenciais secretarias executoras de ações de inclusão produtiva, além de serem insuficientes para afirmação sobre quais são efetivamente desenvolvidas, com exceção da Educação para Jovens e Adultos.

Outro ponto a ser observado e que merece atenção dos gestores públicos de Sabará é a falta de priorização de ações voltadas para as mulheres. É necessário desenvolver mais ações para esse público e destinar recursos para sua execução. Destaca-se que as leis orçamentárias analisadas apresentam orçamentos de cerca de R\$ 500,00 para o Fundo Municipal de Direitos das Mulheres em cada ano analisado<sup>1</sup>, o que é, definitivamente, insuficiente dada a magnitude da vulnerabilidade que caracteriza esse público.

Por fim, aponta-se a necessidade de integração entre as secretarias que podem desenvolver ações de inclusão produtiva e aquelas que as tem realizado, para que essas ações sejam fortalecidas, e a cultura da importância da inclusão produtiva dos cidadãos na sociedade se expanda.

---

<sup>1</sup> A análise desenvolvida ao longo do trabalho considerou as leis orçamentárias aprovadas para o ano seguinte de sua elaboração, isto é, não foram consideradas eventuais alterações, suplementações ou anulação de dotações orçamentárias, prerrogativas do Executivo ao longo de suas execuções.

Espera-se que o presente trabalho contribua com o município de Sabará em seu esforço de criar estratégias para o desenvolvimento de ações de inclusão produtiva, reconhecendo o grande potencial dessas ações para o desenvolvimento. Além disso, acreditamos que os achados das pesquisas realizadas contribuam para fortalecer suas outras políticas sociais.

## REFERÊNCIAS

BRASIL. MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME. **Estudo Técnico nº 03/2015 – Ações de Inclusão Produtiva segundo Censo SUAS 2013: uma análise sob diversos recortes Territoriais.** Disponível em: <https://fpabramo.org.br/acervosocial/estante/acoes-de-inclusao-produtiva-segundo-censo-suas-2013-uma-analise-sob-diversos-recortes-territoriais/>. Acesso em: 25 de novembro de 2022.

SABARÁ. PODER EXECUTIVO. **Lei nº 1.367**, de 16 de janeiro de 2006. Dispõe sobre a estrutura organizacional do Poder Executivo do Município de Sabará/MG; fixa princípios e diretrizes de gestão e dá outras providências. Sabará: Prefeitura Municipal de Sabará, 2006. Disponível em: <http://site.sabara.mg.gov.br/prefeitura/competencias/>. Acesso em: 25 de novembro de 2022.

SABARÁ. PODER EXECUTIVO. **Lei nº 2.466**, de 13 de novembro de 2019. Estima receita e fixa despesas do orçamento fiscal do Município de Sabará para o exercício de 2020. Sabará: Prefeitura Municipal de Sabará, 2019.

SABARÁ. PODER EXECUTIVO. **Lei nº 2.566**, de 16 de dezembro de 2020. Estima as receitas e fixa as despesas do orçamento fiscal do Município de Sabará para o exercício de 2021. Sabará: Prefeitura Municipal de Sabará, 2020.

SABARÁ. PODER EXECUTIVO. **Lei nº 2.644**, de 3 de dezembro de 2021. Estima a receita e fixa a despesa do orçamento fiscal do Município de Sabará para o exercício de 2022. Sabará: Prefeitura Municipal de Sabará, 2021.

## APÊNDICE

Secretaria Municipal de Educação	
<b>Data resposta</b>	<b>25/11/2022</b>
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas a EDUCAÇÃO PARA JOVENS E ADULTOS?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	Empreendedorismo na prática
Qual o objetivo desta ação?	Capacitar os alunos da EJA para prática do empreendedorismo através de oficinas.
Qual é o público-alvo?	Estudantes da EJA
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Fundamental incompleto
O público é predominantemente:	Feminino
Qual é a faixa etária predominante desse público?	40 a 49 anos
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	1 ano
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	50 estudantes
Quais são as metas desta ação?	Obtenção de renda suficiente para o dia a dia da família e melhorar a qualidade de vida de seus dependentes. Ampliando as possibilidades de geração de emprego e renda, contribuindo para a inserção deste cidadão na sociedade.
As metas têm sido atingidas?	Parcialmente
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Secretaria de Educação e Parceria com empresas privadas.
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	20
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	Superior
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	Caixa escolar e parceria com empresas privadas.
Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Espaço Escolar
Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Em processo de capacitação de parceiros.

Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	No momento não.
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido
Sua secretaria desenvolve alguma outra ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Não

Secretaria de Desenvolvimento Social	
<b>Data resposta</b>	<b>1/12/2022</b>
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao Mobilização e sensibilização de usuários para cursos de capacitação?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	Projeto Acessuas Jovem
Qual o objetivo desta ação?	Preparar jovens para o mercado de trabalho formal ou informal
Qual é o público-alvo?	14 a 24 anos em situação de vulnerabilidade social (Cadúnico)
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Fundamental incompleto
O público é predominantemente:	Feminino
Qual é a faixa etária predominante desse público?	18 a 24 anos
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	1 ano
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	Iniciamos o projeto em 2022
Quais são as metas desta ação?	mínimo 10 usuários por oficinas em cada CRAS
As metas têm sido atingidas?	parcialmente
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Secretaria de Desenvolvimento social, Secretaria de Educação, SINE, OSC"s, CMDCA.
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	Equipe técnica contratada para o projeto 5 profissionais
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	4 níveis superior, 1 nível médio.
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	FIA.



Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Locomoção dos profissionais, alimentação dos usuários atendidos, material de consumo, utilização do espaço físico dos CRAS e das Escolas.
Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Sim
Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	Não respondido
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao Encaminhamento de usuários para cursos de qualificação profissional?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	Não respondido
Qual o objetivo desta ação?	Não respondido
Qual é o público-alvo?	Não respondido
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Não respondido
O público é predominantemente:	Não respondido
Qual é a faixa etária predominante desse público?	Não respondido
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	Não respondido
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	Não respondido
Quais são as metas desta ação?	Não respondido
As metas têm sido atingidas?	Não respondido
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Não respondido
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	Não respondido
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	Não respondido
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	Não respondido
Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não respondido
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Não respondido
Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Não respondido
Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	Não respondido
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas à Coordenadoria da Mulher?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	Não respondido

Qual o objetivo desta ação?	Não respondido
Qual é o público-alvo?	Não respondido
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Não respondido
O público é predominantemente:	Não respondido
Qual é a faixa etária predominante desse público?	Não respondido
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	Não respondido
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	Não respondido
Quais são as metas desta ação?	Não respondido
As metas têm sido atingidas?	Não respondido
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Não respondido
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	Não respondido
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	Não respondido
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	Não respondido
Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não respondido
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Não respondido
Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Não respondido
Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	Não respondido
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido
Sua secretaria desenvolve alguma outra ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	Não respondido
Qual o objetivo desta ação?	Não respondido
Qual é o público-alvo?	Não respondido
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Não respondido
O público é predominantemente:	Não respondido
Qual é a faixa etária predominante desse público?	Não respondido
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	Não respondido
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	Não respondido
Quais são as metas desta ação?	Não respondido
As metas têm sido atingidas?	Não respondido
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Não respondido
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	Não respondido
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	Não respondido
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	Não respondido
Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não respondido
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Não respondido

Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Não respondido
Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	Não respondido
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido

Secretaria de Planejamento e Gestão	
Data resposta	11/25/2022 11:24:04
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Qual a sua gerência?	Gerência de Desenvolvimento e Fomento
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao FOMENTO AO ASSOCIATIVISMO E COOPERATIVISMO?	Não
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao FOMENTO A POLO INDUSTRIAL?	Sim
Nome da ação (projeto, programa ou serviço) de inclusão produtiva:	IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE DISTRITOS INDUSTRIAIS/ COMERCIAIS
Qual o objetivo desta ação?	Implementar e destinar áreas para desenvolvimento industrial e comercial no Município de Sabará (MG)
Qual é o público-alvo?	Empreendedores industriais e comerciais
Qual é a escolaridade predominante do público-alvo?	Não respondido
O público é predominantemente:	Não respondido
Qual é a faixa etária predominante desse público?	Não respondido
A quanto tempo esta ação está sendo implementada?	5 ou mais
Com base na pergunta anterior, qual foi a quantidade de pessoas atendidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022?	As ações voltadas para o fomento a polo industrial ainda não estão estruturadas em um programa de política pública, o que dificulta a mobilização de dados mais detalhados sobre essas ações e, por conseguinte, sua avaliação de eficácia, eficiência e efetividade.
Quais são as metas desta ação?	As ações voltadas para o fomento a polo industrial ainda não estão estruturadas em um programa de política pública, o que dificulta a mobilização de dados mais detalhados sobre essas ações e, por conseguinte sua avaliação de eficácia, eficiência e efetividade.

As metas têm sido atingidas?	As ações voltadas para o fomento a polo industrial ainda não estão estruturadas em um programa de política pública, o que dificulta a mobilização de dados mais detalhados sobre essas ações e, por conseguinte sua avaliação de eficácia, eficiência e efetividade.
Quais órgãos envolvidos na implementação dessa ação?	Secretaria Municipal de Planejamento, Desenvolvimento e Gestão; Secretaria Municipal de Meio Ambiente; Secretaria Municipal da Fazenda; e Procuradoria Jurídica do Município
Quantos profissionais estão envolvidos na execução desta ação?	Não há profissionais específicos nessa ação.
Qual é a formação dos profissionais mobilizados para a execução dessa ação?	Por não haver profissionais específicos nessa ação, não conseguimos identificar a formação dos mesmos.
Qual é a fonte dos recursos financeiros empregados nesta ação?	Recursos próprios do Município
Existe algum tipo de incentivo fiscal para a realização deste projeto?	Não
Qual é o tipo de infraestrutura empregada na execução da ação?	Terrenos do município
Existe alguma parceria com organizações sociais para a implementação dessa ação?	Não.
Há alguma informação que o(a) senhor(a) considera relevante que não foi contemplada pelas perguntas acima?	Sim, o município possui atualmente em torno de 7 distritos industriais fomentados pela administração municipal por meio de concessão onerosa de áreas para implementação dos empreendimentos. No entanto, como supra informado, não há um programa específico de políticas públicas.
Existe algum material sobre esta ação que possa ser compartilhado com a equipe?	Não respondido
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao FOMENTO AO EMPREENDEDORISMO INDIVIDUAL?	Não
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao FOMENTO AO EXTRATIVISMO?	Não
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao Fomento ao artesanato?	Não
Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao Fomento à economia solidária?	Não

Sua secretaria desenvolve ações (projetos, programa ou serviço) destinadas ao APOIO A REDES E CADEIAS PRODUTIVAS?	Não
Sua gerência desenvolve alguma outra ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Não

Secretaria de Esporte	
Data resposta	11/25/2022 11:31:12
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Qual a sua secretaria?	Secretaria de Esporte
Sua secretaria desenvolve alguma ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Não
Secretaria Defesa Social	
Data resposta	11/25/2022 15:54:21
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Qual a sua secretaria?	Secretaria Municipal de Defesa Social
Sua secretaria desenvolve alguma ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Não
Secretaria de Administração	
Data resposta	11/25/2022 16:12:06
Nome completo	Ocultado
Cargo	Ocultado
E-mail	Ocultado
Qual a sua secretaria?	Secretaria Municipal de Administração
Sua secretaria desenvolve alguma ação de Inclusão Produtiva (projetos, programa ou serviço)?	Não