

ATA DA 594ª REUNIÃO DA EGRÉGIA CONGREGAÇÃO DA
FACULDADE DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

Aos vinte e oito dias do mês de abril de 2025, segunda-feira, às 14:00 (quatorze horas), na Sala da Congregação, mediante convocação prévia individual, realizou-se a 594ª reunião da Egrégia Congregação da Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas da UFMG, sob a presidência da Profa. Thaís Porlan de Oliveira, Diretora da Faculdade, com a presença dos seguintes membros: professores Rogério Duarte do Pateo, Vice-Diretor; Ruben Caixeta de Queiroz, Chefe do Departamento de Antropologia e Arqueologia; Cláudia Feres Faria, Chefe do Departamento de Ciência Política; Camilo de Oliveira Aggio, Chefe do Departamento de Comunicação Social; Miriam Hermeto Sá Motta, Chefe do Departamento de História; Dimitri Fazito de Almeida Rezende, Chefe do Departamento de Sociologia; Eduardo Viana Vargas, Coordenador dos Cursos de Antropologia e Arqueologia; Thiago Moreira da Silva, Subcoordenador do Curso de Ciências Sociais; Abílio Azambuja Rodrigues Filho, Coordenador do Curso de Filosofia; Fernanda Maurício da Silva, Coordenadora do Curso de Jornalismo; Erika Lourenço, Coordenadora do Curso de Psicologia; André Guimarães Brasil, Subcoordenador do Curso de Relações Públicas; Manoel Leonardo Wanderley Duarte Santos, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciência Política; Carlos Frederico de Brito D'Andrea, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Comunicação Social; Helton Machado Adverse, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Filosofia; Antônio Jaeger, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Psicologia – Cognição e Comportamento; Yuriy Castellfranchi, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Sociologia; Lilian Panachuk de Sá, Representante Docente (titular); Vilma Carvalho de Souza, Representante dos Servidores Técnicos-Administrativos (titular); Marina Paula Pereira Neves, Representante dos Servidores Técnicos-Administrativos (titular); Janaína Mara Soares Ferreira, Representante dos Servidores Técnicos-Administrativos (titular) e Herivelton de Oliveira Ferras, Representante dos Servidores Técnicos-Administrativos (titular). **Ausência justificada:** Gilvan Ramalho Guedes, Coordenador do Curso de Ciências Socioambientais; Isabele Batista Mitozo, Coordenadora do Curso de Gestão Pública; Mauro Lúcio Leitão Condé, Coordenador do Curso de História; Bruno Guimarães Martins, Coordenador do Curso de Publicidade e Propaganda; Ludmila Mendonça Lopes Ribeiro, Representante Docente (titular) e Viviane Verdu Rico, Representante Docente (titular). **Ausências não justificadas:** Giorgia Cecchinato, Chefe do Departamento de Filosofia; Edson Massayuiki Huziwaru, Chefe do Departamento de Psicologia; Eduardo Meira Zauli, Coordenador do Ciclo Introdutório às Ciências Humanas; Nisio Antônio Teixeira Ferreira, Coordenador *pro tempore* do Curso de Comunicação Social; Andrei Isnardis Horta, Coordenador *pro tempore* do Programa de Pós-Graduação em Antropologia; Rodrigo Patto Sá Motta, Coordenador do Programa de Pós-Graduação em História e Adriano Roberto Afonso do Nascimento, Coordenador *pro tempore* do Programa de Pós-Graduação em Psicologia. Na ocasião todas as cadeiras da representação discente encontravam-se vagas, em função da situação eleitoral irregular do Diretório Acadêmico da FAFICH. Constatado o *quorum* regimental de 23 (vinte e três)

PogB
u
eff
D.
Do
Fu
UP
Cul
G.L.
L
D
H
62

presenças, a sessão foi instalada pela senhora presidente. **EXPEDIENTE:** Dando início à sessão, a Profa. Thaís Portlan de Oliveira, presidente da Congregação, agradeceu a presença de todos e informou que não houve tempo hábil para a revisão das atas das 592ª e 593ª sessões, motivo pelo qual ambas foram retiradas da pauta. A seguir, as atas da 591ª reunião e da sessão extraordinária realizada no mês de janeiro de 2025 foram submetidas ao plenário que, sem indicação de alterações, deliberou unanimemente pelas aprovações.

Comunicações: a) **Festa irregular na arena da FAFICH.** A Sra. Presidente informou que tomou conhecimento, na manhã de hoje, da realização de festa não autorizada na Arena da FAFICH, ocorrida na última sexta-feira, dia 25 de abril. Chamou a atenção ao fato, a solicitação prévia e oficial, realizada por um docente do curso de Filosofia, à Superintendência Administrativa da Unidade e à Administração do CAD2, de mudança de sala de aula em decorrência da referida festa, o que evidencia a gravidade da situação, uma vez que uma atividade fim da Instituição foi claramente prejudicada por um evento não autorizado, o que ocorre com frequência. Conforme apurado pela divisão de segurança universitária, a festa se estendeu até às 3:00 de sábado, dia 26. Ressalta-se que a energia elétrica da Arena permanece, por padrão, desligada, sendo religada apenas em ocasiões de atividades institucionais autorizadas. No entanto, para viabilizar a realização do evento clandestino, o cadeado do quadro de chaves foi arrombado e a energia religada de maneira indevida, o que representa um risco significativo à segurança dos envolvidos, inclusive com possibilidade real de choque elétrico, além do dano patrimonial. Na manhã de hoje, a Diretoria comunicou oficialmente o ocorrido à Pró-Reitoria de Administração (PRA), que, por sua vez, acionou a equipe de Segurança Universitária e solicitou o boletim de ocorrência. A Direção da Unidade reafirma seu compromisso com a prevenção e a repressão de eventos não autorizados, em defesa das atividades fim da instituição e da segurança e convívio respeitoso entre toda comunidade. Como possibilidade de medida preventiva, foi proposto, conjuntamente à PRA, que a energia elétrica da arena seja definitivamente desativada, com o circuito elétrico sendo permanentemente inutilizado. Lamentavelmente, tal medida poderá acarretar prejuízos às atividades legítimas que utilizam o espaço, mas se mostra uma alternativa diante das circunstâncias. O Professor Rogério do Pateo, vice-diretor da FAFICH, informou que foi seguido o protocolo institucional, de fechamento do prédio, previsto para situações de eventos não autorizados e grande fluxo de pessoas pelo prédio. Inicialmente, os organizadores do evento irregular tentaram alimentar a Arena com energia elétrica por meio de extensão conectada ao prédio da Escola de Ciência da Informação (ECI), ação que foi prontamente identificada pela superintendente da unidade, que interrompeu o fornecimento ao desligar o circuito, o que teria motivado, posteriormente, o arrombamento do cadeado do quadro de energia na FAFICH. A Segurança Universitária já providenciou o registro do boletim de ocorrência (BO) e foram solicitadas as imagens do circuito interno de vigilância, com o objetivo de tentar identificar os responsáveis pelos atos de vandalismo. As FAFICH, outras unidades e setores ainda aguardam a aprovação da portaria que regulamentará a realização de eventos recreativos no âmbito da Universidade, medida que poderá contribuir para o arrefecimento das tensões entre a administração e o corpo discente, na medida em que permitirá o estabelecimento de normas claras e a definição de espaços apropriados para tais atividades inclusive por cada unidade. A FAFICH continuará a demandar da Reitoria o fortalecimento do arcabouço normativo necessário à orientação e à execução

g.c. 





ca 
m. 
LWOP


E w
62
SP



amo

est

Dio

Kw



de ações voltadas à prevenção de novos episódios de vandalismo e de atividades não autorizadas que prejudicam as atividades-fim. Durante a reunião, alguns presentes manifestaram-se contrariamente à proposta de desligamento definitivo da energia elétrica da arena, questionando se os possíveis benefícios da medida compensariam as perdas significativas associadas à restrição do uso regulamentar do espaço. A Sra. Presidente esclareceu que tal sugestão foi a única possível de ser delineada no momento, diante da gravidade dos acontecimentos, ressaltando, entretanto, que nenhuma decisão será tomada de forma monocrática, sendo essencial que a Congregação esteja devidamente informada sobre os eventos, seus desdobramentos e as alternativas disponíveis, sem desconsiderar, evidentemente, os riscos concretos aos quais os autores estão expostos. Durante a discussão, foi ainda levantada a hipótese de que, mesmo com o corte definitivo da energia elétrica, os organizadores venham a se utilizar de geradores, o que manteria o uso irregular do espaço e tornaria a contramedida paliativa e possivelmente ineficaz. Diante disso, sugeriu-se a possibilidade de se estabelecer destinação fixa e contínua para a Arena, de modo que sua ocupação regular funcione como elemento dissuasório à realização de eventos clandestinos. Considerando os recorrentes arrombamentos da porta do Centro Acadêmico de Psicologia (C.A.PSi), no final de 2024, conclui-se que a violação de cadeados não representa para os envolvidos, obstáculo significativo, ao que a Sra. Presidente lembrou a todos que há em curso processo administrativo disciplinar relacionado aos acontecimentos no C.A.PSi. Ficou evidente a necessidade de se intensificar o pleito, junto à Reitoria, para que a questão dos eventos estudantis seja devidamente debatida e regulamentada de alguma forma. Os presentes recordaram que houve, no passado, a tentativa, junto ao Conselho Universitário, de discussão sobre o Código de Convivência Estudantil, proposta que foi posteriormente retirada da pauta daquele órgão em virtude de mobilização do movimento estudantil contrárias à aprovação do código de convivência. A FAFICH apresenta a especificidade de ter sua Arena localizada diretamente sob as salas de aula, o que não ocorre em outras Unidades Acadêmicas. Tal situação causa surpresa às demais diretorias, pois, nas demais Unidades, os eventos não comprometem as atividades-fim, como ocorre na FAFICH. Torna-se, portanto, essencial que os docentes formalizem suas reclamações, de modo a evidenciar, de forma clara e documentada, a dimensão dos prejuízos enfrentados pela Unidade e os profundos impactos na rotina do prédio. Há indícios de que, diferentemente de eventos irregulares anteriores, esta festa contou com a participação de entidades estudantis vinculadas à própria FAFICH, uma vez que, pelo número de presentes, não se constatou significativa presença de público externo. **Ofício N° 03/2025/FAFICH-DIR-CH, com orientações sobre recursos próprios da unidade e departamentos.** A Sra. Presidente comunicou aos presentes que, após reunião com as chefias dos departamentos, foi encaminhado no último dia quatro, ofício contendo orientações detalhadas sobre os procedimentos relativos ao uso dos recursos próprios pelos departamentos. Ressaltou que cabe a cada departamento deliberar internamente, conforme seus critérios e prioridades, sobre o plano de aplicação dos referidos recursos para o ano de exercício vigente. Destacou, contudo, que não se recomenda o planejamento da utilização integral do montante disponível em um único momento ou dentro do mesmo ano, tendo em vista que tais valores impactam diretamente no orçamento global da Unidade. Uma vez que os recursos tenham sido transferidos para a FAFICH, sua execução deve ocorrer ainda dentro do mesmo exercício



J.C.





HEE 62 1P

fiscal, uma vez que somente os recursos vinculados ao Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI) podem, eventualmente, ser recolhidos ao final do ano pela Fundação, ressaltando, ainda, que a prerrogativa de ordenação de despesa é exclusiva da Diretoria. Como medida de organização e otimização do uso dos recursos, foi sugerida a elaboração de cronograma para a apresentação das propostas de utilização dos recursos próprios por parte dos departamentos. Tal iniciativa visa evitar situações em que os valores sejam disponibilizados das Fundações de Apoio à Unidade sem prazo hábil para sua execução. Por fim, a Sra. Presidente alertou que, embora a Unidade possa dispor de recursos próprios, sua utilização está condicionada ao teto orçamentário da Universidade, o qual é dinâmico e sujeito a alterações, o que proporciona que Unidades que conseguem apresentar, de forma tempestiva, seus planejamentos à Pró-Reitoria de Planejamento (ProPlan) têm maiores chances de executar suas demandas com eficiência e garantir o uso adequado dos recursos disponibilizados. **c) acerca dos processos eleitorais para coordenações e chefias na FAFICH.** A Sra. Presidente comunicou aos membros da Congregação que, em razão de situação recentemente ocorrida em um dos departamentos da FAFICH, a Diretoria considerou oportuno reforçar alguns aspectos relativos aos processos eleitorais internos. Os chefes de departamento são eleitos pela respectiva assembleia departamental, enquanto os coordenadores dos cursos de graduação e de pós-graduação são eleitos pelos membros dos respectivos colegiados, respeitando os regimentos de cada PPG. Ressalta-se que, conforme previsto no Art. 52 Estatuto da UFMG, a eleição deve ocorrer por maioria absoluta dos votos, que se traduz, pelo mínimo de cinquenta por cento mais um dos votantes aptos, sendo possível a utilização do Sistema Eletrônico de Consultas, desde que em consonância com os princípios regimentais e estatutários. Embora as normas estabeleçam que a eleição ocorra em reunião do respectivo órgão — seja assembleia departamental ou colegiado — tal dispositivo antecede a implantação do sistema informatizado atualmente disponível. Destacou, por fim, que o Regimento Geral, no § II de seu Art. 27, contempla a possibilidade de realização das eleições em reuniões ampliadas, o que permite a interpretação de que a votação possa ocorrer por meio eletrônico, desde que assegurada a legitimidade e a transparência do processo com a utilização do sistema de consultas da UFMG. **d) Comissão designada para acompanhamento da implantação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) na FAFICH.** A Sra. Presidente informou aos presentes que foi designada, pela Diretoria, a comissão responsável pelo acompanhamento da implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na FAFICH. A referida comissão é composta por quatro servidores técnico-administrativos em educação (TAEs), indicados por seus pares, e dois docentes, representantes dos departamentos. A composição reflete o entendimento da Diretoria, devido à configuração administrativa atual, de que a principal dificuldade para a implementação do PGD reside nas secretarias departamentais, razão pela qual se faz necessário planejamento específico para sua implantação nesses setores. Considerando que cada Unidade Acadêmica possui estrutura departamental própria e singular, o planejamento da execução do PGD deve ser adaptado às particularidades da FAFICH. No que tange aos setores administrativos da Unidade vinculados à diretoria, a implantação tende a ocorrer de forma mais fluida, dado que tais setores, em geral, contam com mais de um servidor por UORG e, inclusive, alguns desses setores já encaminharam suas respectivas propostas de adesão para análise pela Pró-

Logo

G. C.

Adalberto

Augusto

Ca

JS

W

HOF

62

27

professores/as Paulo Eduardo Rodrigues Alves Evangelista, Claudia Lins Cardoso e José Paulo Giovanetti, do Departamento de Psicologia. O Congresso ocorrerá do dia 15 a 17 de outubro. **Projeto de extensão "Operação Escudo: uma tentativa de mensuração de gastos públicos e privados"**, coordenado pela Profa. Ludmila Mendonça Lopes Ribeiro, do Departamento de Sociologia. **Proposta de jornada especial de trabalho, de 30 horas semanais**, aos servidores do Setor de Informática da Unidade. **Propostas de adesão ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD)**, da Secretaria Geral, do Setor de Pessoal e Superintendência Administrativa. **2) Votação para concessão do título de professor emérito ao Prof. Leonardo Avritzer, do DCP.** O ponto foi retirado de pauta, uma vez que iniciada a presente sessão, não foi constado *quórum* qualificado, necessário para a aprovação da matéria, que deverá ser incluída na ordem do dia da próxima reunião. **3) Indicação da comissão de avaliação para o Edital de Apoio a Organização de Eventos/PDI, conforme item 5.1 do Edital 771/2025.** Ao introduzir a matéria, a Sra. Presidente disse que, com base na experiência adquirida nas edições anteriores, foram realizados ajustes nos critérios de avaliação e no fluxo de recebimento das propostas, com o objetivo de tornar o processo seletivo deste ano mais eficiente e fluido. Neste contexto, a Diretoria solicitou à Congregação a indicação de dois nomes para compor a comissão de avaliação, sendo o terceiro membro a própria Diretora, Profa. Thaís Porlan de Oliveira, que assumirá a presidência. A composição, com membros em número ímpar, visa evitar eventuais situações de empate nas deliberações. Sugeriu-se que os representantes indicados sejam provenientes de departamentos que não participaram da comissão na edição anterior. Após breve discussão, foram aprovadas as indicações dos Professores Dimitri Fazito de Almeida Rezende, do Departamento de Sociologia e Manoel Leonardo Wanderley Duarte Santos, do Departamento de Ciência Política, para compor a referida comissão, juntamente à Prof. Thaís Porlan de Oliveira. **4) Termo de Permissão de Uso do Centro Acadêmico de Antropologia – CALZ.** Dando continuidade, os presentes, em regime de votação, deliberaram pela aprovação unânime do Termo de Permissão de Uso da sala utilizada pelo Centro Acadêmico de Antropologia. **5) Proposta de adesão de jornada especial de trabalho de 30 horas semanais, aos servidores do Setor de Tecnologia de Informação da Unidade.** A Sra. Presidente informou ao plenário que o referido ponto já foi aprovado *ad referendum*, uma vez que a Diretoria considerou que a documentação apresentada foi devidamente elaborada e em conformidade com as exigências pertinentes e que a pauta já havia sido informada à congregação em momento anterior. Contudo, ressaltou que, devido à relevância da proposta e aos impactos que esta poderá gerar ao funcionamento da Unidade, faz-se necessária sua apresentação e apreciação formal pela Congregação. Na sequência, o servidor Herivelton de Oliveira Ferras, representante dos Técnico-Administrativos em Educação (TAEs) e lotado no Setor de Informática, fez uma breve apresentação da proposta, detalhando a escala de trabalho dos servidores do setor. Destacou que, com a implementação da jornada especial, o Setor de Informática passará a oferecer atendimento ao público discente no período noturno, no laboratório de informática da FAFICH, bem como prestará suporte ao corpo docente que eventualmente necessite de assistência técnica nesse turno. A Sra. Presidente recordou que a proposta foi inicialmente apresentada pelos servidores à diretoria há cerca de um ano, mas sua tramitação foi postergada em razão da elevada demanda enfrentada pelo Setor em 2024, que à época, contava com apenas quatro servidores, que estavam

Legado J.C.
elaborado por
Dimitri Fazito de Almeida Rezende
Manoel Leonardo Wanderley Duarte Santos
Thaís Porlan de Oliveira
Herivelton de Oliveira Ferras
62
m

concentrados nas alterações de infraestrutura necessárias à reestruturação da rede de dados e dos sistemas de Tecnologia da Informação (TI) da Unidade. Diante desse cenário, a Diretoria entendeu que a proposta deveria ser temporariamente adiada, ao mesmo tempo em que compreende, neste momento, que sua implementação trará benefícios significativos para toda a comunidade da FAFICH. **6) Propostas de adesão ao PGD do Setores de Pessoal, Secretaria Geral e Superintendência da FAFICH.** De forma análoga à proposta apresentada pelo setor de Informática, as propostas ora em tela foram igualmente apreciadas e aprovadas *ad referendum*, por estarem plenamente adequadas à Portaria Nº 1741/2025, que regulamenta o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no âmbito da UFMG. Tais setores possuem atribuições claramente definidas e delimitadas, o que permitiu a construção das respectivas propostas com maior celeridade e seu encaminhamento à Comissão da Reitoria e à Pró-Reitoria de Recursos Humanos (ProRH) para análise. Caso não sejam baixadas diligências adicionais, deverá ser aguardado a Reitoria autorizar a continuidade dos trâmites, que incluem a inserção dos planos de trabalho no sistema Polar, utilizado por toda a Administração Pública Federal para o gerenciamento e acompanhamento do PGD. Na sequência, o Professor Rogério Duarte do Pateo apresentou brevemente a dinâmica do programa, que prevê o planejamento das atividades e a elaboração de relatórios de entrega por parte de cada servidor e de cada setor. Ressaltou-se que haverá avaliação de desempenho, sendo que o modelo substitui o tradicional controle de ponto pelo acompanhamento das entregas de atividades e metas realizadas. A UFMG optou pela adoção do PGD em formato híbrido, que prevê dois dias de trabalho remoto e três dias presenciais na Instituição. As escalas serão organizadas de modo a assegurar a manutenção do atendimento presencial em todos os setores, todos os dias da semana, com revezamento da presença dos servidores. A adesão ao programa é opcional; entretanto, a expectativa é que todos os servidores que se encontrem em condições de aderir conforme os critérios da Portaria da UFMG, migrem da jornada presencial de 40 horas com controle de ponto para o novo modelo. Ressaltou-se, ainda, que servidores em jornada especial de 30 horas não são elegíveis à adesão, permanecendo, portanto, submetidos ao controle eletrônico de ponto. Após a exposição, foi aberto espaço para debate, ocasião em que os presentes puderam esclarecer dúvidas e compreender melhor os fundamentos e objetivos do programa. Ao final, a Sra. Presidente destacou que a implantação do PGD nas secretarias departamentais representa o maior desafio para a FAFICH, reforçando que não é adequado que cada secretaria elabore individualmente sua proposta de adesão, considerando que as atividades administrativas desempenhadas são, em grande medida, similares. Assim, foi enfatizada a necessidade de diálogo estruturado entre os docentes e os servidores técnico-administrativos, a fim de que seja elaborada proposta conjunta e coerente com as demandas da Unidade. Nada mais havendo a tratar, a Sra. Presidente agradeceu a presença de todos e encerrou a sessão, e eu, Harlley Leonardo Garcia Sathler, Secretário-Geral, lavrei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros presentes. Belo Horizonte, 28 de abril de 2025.

Rogério Duarte
ProRH
eff.

Harlley Leonardo Garcia Sathler

Ata

G. Espina

Luiz Carlos M. L. Ribeiro

Manoel Almeida

Luiz Carlos Sathler

J. C.

Paulo Roberto

Luiz Carlos Sathler

M. L. S.

Ca

Harlley

F

Harlley